

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 09/2009)**

**Fundstellen: AP Nr. 5 zu § 87 BetrVG 1972 Tarifvorrang; EzA Nr. 11 zu § 87 BetrVG 1972 Betriebliche Lohngestaltung; NZA 1986, 364-366; BB 1986, 734-735; DB 1986, 914-915**

### **Mitbestimmung bei übertariflichen Zulagen**

**Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:**

Leitsatz:

Der Betriebsrat hat mitzubestimmen, wenn der Arbeitgeber zum tariflich geregelten Entgelt allgemein eine betriebliche Zulage gewährt, deren Höhe von ihm aufgrund einer individuellen Entscheidung festgelegt wird (Aufgabe der Entscheidung vom 31.1.1984, 1 ABR 46/81 = BAGE 46, 182 = AP Nr. 3 zu § 87 BetrVG 1972 Tarifvorrang).

**Beschluß des Bundesarbeitsgerichts  
vom 17. Dezember 1985**

**Aktenzeichen: 1 ABR 6/84**

**Quelle: Juris**

25.02.2009

Anmerkung:

Da in einem Betrieb gerade diese Frage aktuell war, habe ich diese Entscheidung hier nochmal eingestellt.