

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 019/2006)**

### **Betriebsratswahl: Wer ist „Leitender Angestellter“ 2**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Die in § 5 Abs. 3 Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) vorausgesetzte Personalverantwortung kann den Status als leitender Angestellter nur begründen, wenn sie von erheblicher unternehmerischer Bedeutung ist.

Diese kann sich aus der Zahl der betreffenden Arbeitnehmer oder aus der Bedeutung von deren Tätigkeit für das Unternehmen ergeben.

**Beschluss des BAG vom 16. April 2002**  
**Aktenzeichen : 1 ABR 23/01**

**Veröffentlicht : Arbeitsrecht im Betrieb AiB**  
**12 / 2006**  
14.01.2006