

Arbeitsrecht

(Nr. 024/2006)

Wirksame Befristung des Arbeitsverhältnisses auf das gesetzliche Rentenalter

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Leitsatz:

Eine einzelvertragliche Altersgrenze, nach der das Arbeitsverhältnis mit Erreichen des gesetzlichen Rentenalters endet, ist wirksam, wenn der Arbeitnehmer nach dem Vertragsinhalt und der Vertragsdauer eine gesetzliche Altersrente erwerben kann oder bereits erworben hat.

Urteil des BAG vom 27. Juli 2005

Aktenzeichen: 7 AZR 443/04

Veröffentlicht: Betriebs-Berater Nr. 4 vom 23. Januar 2006

23.01.2006