

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 047/2006)**

## **Anhörung des Personalrats bei Probezeitkündigung**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Bei Probezeitkündigungen ist die Mitteilung an den Personalrat ausreichend, der maßgebliche Kündigungsgrund sei die negative Beurteilung der Zusammenarbeit mit anderen Beschäftigten durch den Dienstvorgesetzten.

**Urteil des BAG vom 21. Juli 2005**

**Aktenzeichen: 6 AZR 498/04**

**Veröffentlicht: Der Personalrat Nr. 2/2006**

17.02.2006