

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 054/2006)**

## **Urlaubsübertragung auf Folgejahr**

Das Landesarbeitsgericht (LAG) Kiel entschied:

Urlaub, den ein Mitarbeiter im laufenden Jahr nicht nehmen kann, wird automatisch auf das Folgejahr übertragen, ohne dass der Mitarbeiter dies beantragen oder der Arbeitgeber zustimmen muss.

Allein erforderlich für die Urlaubsübertragung ist, dass der Arbeitnehmer aus betrieblichen oder persönlichen Gründen seinen Urlaub nicht vollständig im laufenden Jahr nehmen konnte.

**Urteil des LAG Kiel vom 23. November 2005**

**Aktenzeichen: 3 Sa 433/05**

**Veröffentlicht: Hamburger Abendblatt**

**vom 18. Februar 2006**

18.02.2006