

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 059/2007)**

Rechtsprechung zu §§ 1,4,5 TVG

## **Tarifkonkurrenz bei Gleichstellungsabrede**

**Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:**

### **LEITSATZ:**

Ein kraft vertraglicher Vereinbarung in einem Arbeitsverhältnis geltender Firmentarifvertrag verdrängt nach den Regeln der Tarifkonkurrenz als speziellere Regelung einen für das Arbeitsverhältnis kraft Allgemeinverbindlichkeit geltenden - zudem vertraglich in Bezug genommenen -, von derselben Gewerkschaft abgeschlossenen Verbandstarifvertrag, auch soweit Ersterer einzelne ungünstigere Regelungen enthält; das Günstigkeitsprinzip ist bei dieser Fallgestaltung nicht anwendbar.

**Urteil des Bundesarbeitsgerichts vom 23. 3. 2005**

**Aktenzeichen: 4 AZR 203/04**

**Veröffentlicht:**

**EuroAS Nr. 1-2/2007 – Februar 2007 Seite 2**

07.03.2007