

Arbeitsrecht

(Nr. 063/2007)

Gleichbehandlungsgrundsatz bei Vergütung - gesetzeskonforme Aus- legung eines Einigungsstellenspruchs

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Ein maßgeblich von der Bundesrepublik Deutschland geförder-
tes Unternehmen (hier: Großforschungseinrichtung) verstößt
nicht gegen den arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrund-
satz, wenn es unabhängig von einer beiderseitigen Tarifbindung
das Tarifrecht des öffentlichen Dienstes ein schließlich der un-
terschiedlichen Anknüpfungspunkte für die Geltung von BAT
und BAT-O anwendet.

Urteil des Bundesarbeitsgerichts vom 14.06.2006
Aktenzeichen: 5 AZR 584/05

Veröffentlicht: NZA-RR Nr. 1-2007
16.03.2007