

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 074/2007)**

### **Die Form entscheidet**

#### **Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:**

Will ein Arbeitgeber einen Arbeitsvertrag befristen, muß er dies mit dem Mitarbeiter schriftlich vereinbaren.

Dazu muß der Vertrag von beiden Parteien unterschrieben werden.

Das Bundesarbeitsgericht hat zur korrekten Einhaltung der Form nun weitere Hinweise gegeben.

Nach Ansicht der Richter reicht es aus, wenn der Arbeitgeber in einem von ihm unterzeichneten Schreiben den Abschluß eines befristeten Vertrags anbietet und der Arbeitnehmer dieses Angebot annimmt, indem er das Papier ebenfalls unterzeichnet.

**Urteil des Bundesarbeitsgericht – Datum unbekannt –  
Aktenzeichen: 7 AZR 514/05**

**Veröffentlicht:**

**dpa vom 28.07.2006**

**FAZ vom Samstag 29.07.2006 – Seite 55**

17.05.2007