

## **Arbeitsrecht (Nr. 078/2006)**

### **Erkrankung, Kündigung ohne Abmahnung**

Das Landesarbeitsgericht (LAG) Thüringen entschied:

Zeigt ein Mitarbeiter seine Erkrankung nur deshalb nicht rechtzeitig an, weil der Arbeitgeber verzögert das Gehalt gezahlt hat, rechtfertigt das eine Kündigung auch ohne vorherige Abmahnung.

**Urteil des LAG Thüringen vom 02. August 2005  
Aktenzeichen: 5 Sa 319/04**

**Veröffentlicht: Hamburger Abendblatt vom 18. März 2006  
18.03.2006**