

Arbeitsrecht (Nr. 078/2006)

Erkrankung, Kündigung ohne Abmahnung

Das Landesarbeitsgericht (LAG) Thüringen entschied:

Zeigt ein Mitarbeiter seine Erkrankung nur deshalb nicht rechtzeitig an, weil der Arbeitgeber verzögert das Gehalt gezahlt hat, rechtfertigt das eine Kündigung auch ohne vorherige Abmahnung.

Urteil des LAG Thüringen vom 02. August 2005
Aktenzeichen: 5 Sa 319/04

Veröffentlicht: Hamburger Abendblatt vom 18. März 2006
18.03.2006