

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 088/2007)**

Rechtsvorschriften: § 23 KSchG

## **Beweislast und Gesetzesänderung**

**Das Landesarbeitsgericht (LAG) München entschied:**

Letztlich trägt der Arbeitnehmer die Darlegungs- und Beweislast für das Vorliegen der betrieblichen Voraussetzungen für die Geltung des KSchG.

Die zum 1.1.2004 in Kraft getretenen Gesetzesänderungen haben die abgestufte Darlegungs- und Beweislast nicht geändert.

**Urteil des Landesarbeitsgerichts München vom 01.03.2007**  
**Aktenzeichen: 2 Sa 589/06**

**Veröffentlicht:**

**Pressemitteilung LAG München vom 01.03.2007**

08.06.2007