

Arbeitsrecht (Nr. 088/2007)

Rechtsvorschriften: § 23 KSchG

Beweislast und Gesetzesänderung

Das Landesarbeitsgericht (LAG) München entschied:

Letztlich trägt der Arbeitnehmer die Darlegungs- und Beweislast für das Vorliegen der betrieblichen Voraussetzungen für die Geltung des KSchG.

Die zum 1.1.2004 in Kraft getretenen Gesetzesänderungen haben die abgestufte Darlegungs- und Beweislast nicht geändert.

**Urteil des Landesarbeitsgerichts München vom 01.03.2007
Aktenzeichen: 2 Sa 589/06**

Veröffentlicht:

Pressemitteilung LAG München vom 01.03.2007

08.06.2007