

## **Arbeitsrecht (Nr. 091/2006)**

### **Arbeitsvertrag – Zweckbefristung – Schriftform**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Die Befristung des Arbeitsvertrags bedarf nach § 14 Abs. 4 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) der Schriftform. Dies gilt auch für Zweckbefristung gemäß § 3 Abs. 1 Satz 2 Alt. 2 TzBfG.

Da die Vertragsdauer bei der Zweckbefristung von dem Vertragszweck abhängt, muss der Vertragszweck schriftlich vereinbart sein.

**Urteil des BAG vom 12. Dezember 2005  
Aktenzeichen: 7 AZR 541/04**

**Veröffentlicht: NZA Nr. 6 vom 27. März 2006  
07.04.2006**