

# **Arbeitsrecht (Nr. 140/2004)**

Entscheidungsrelevante Vorschriften: § 615 BGB; § 623 BGB

## **Formnichtiger Aufhebungsvertrag und Annahmeverzug**

Das Landesarbeitsgericht (LAG) Thüringen entschied:

Leitsatz:

1. Annahmeverzug des Arbeitgebers setzt die Leistungsbereitschaft des Arbeitnehmers voraus. Diese fehlt, wenn der Arbeitnehmer durch Zustimmung zu einem Aufhebungsvertrag dokumentiert, ab einem darin bestimmten Zeitpunkt nicht mehr Arbeitsleistung erbringen zu wollen, auch dann, wenn der Aufhebungsvertrag mangels Schriftform formnichtig ist.
2. Unentschieden bleibt, wer die Beweislast für fehlende bzw. vorhandene Leistungsbereitschaft trägt.

**Urteil des LAG Thüringen vom 27.01.2004**

**Aktenzeichen: 5 Sa 131/02**

(Vorinstanz ArbG Erfurt /Aktenzeichen: 5 Ca 3968/00)

**Veröffentlicht : Pressestelle LAG-Thüringen vom  
19.04.2004**

23.05.2004