

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 172/2004)**

### **Altersversorgung**

#### **Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:**

Ein unterschiedliches Rentenzugangsalter für Männer und Frauen bei der betrieblichen Altersversorgung ist nach deutschem Recht nur noch für eine Übergangsfrist erlaubt.

Auf das neue EU-Recht kann sich ein benachteiligter Mann berufen, wenn Beschäftigungszeiten nach dem 17. 5. 1990 angerechnet werden sollen.

**Bundesarbeitsgericht - Urteil – Datum unbekannt –  
Aktenzeichen : 3 AZR 304/02**

**Veröffentlicht: Capital vertraulich Nr. 12  
vom 02.06.2004 – Seite 3**

**09.06.2004**