

## **Arbeitsrecht (Nr. 220/2006)**

### **Kein Zustimmungserfordernis des Integrationsamtes zu Auflösungsantrag des Arbeitgebers im Arbeitsgerichtsprozess**

Der Verwaltungsgerichtshof (VGH) Mannheim entschied:

Der im Kündigungsschutzprozess vom Arbeitgeber gestellte (Hilfsantrag) Antrag auf Auflösung des Arbeitsverhältnisses [§ 9 Abs. 1 Satz 3 Kündigungsschutzgesetz (KSchG)] bedarf nicht der Zustimmung des Integrationsamtes.

Dies gilt auch, wenn der minderbehinderte Arbeitnehmer seinen Antrag auf Gleichstellung mit einem Schwerbehinderten nach Zugang der Kündigung gestellt hat. Eine analoge Anwendung der Sonderkündigungsschutzregelungen des Sozialgesetzbuches IX (SGB IX) auf diese Fälle scheidet aus.

**Urteil des VGH Mannheim vom 12. Dezember 2005**

**Aktenzeichen: 9 S 1580/05**

**Veröffentlicht: NZA RR Nr. 7/2006 vom 05. Juli 2006**

13.07.2006