

# **Arbeitsrecht (Nr. 230/2004)**

## **Sozialauswahl**

**Das Landesarbeitsgericht (LAG) Düsseldorf entschied:**

Betriebszugehörigkeit und Lebensalter sind gesetzliche „Pluskriterien“ für die Sozialauswahl.

Eine Auswahl, die diese Eigenschaften vorrangig berücksichtigt, können Mitarbeiter nicht mit dem Argument beanstanden, sie träfe die Arbeitslosigkeit wesentlich härter als jemanden, der sich bereits in Rentennähe befindet.

**Urteil des Landesarbeitsgerichts (LAG) Düsseldorf  
vom 21.1.2004**

**Aktenzeichen : 12 Sa 1188/03**

**Veröffentlicht: Personalmagazin Nr. 4/2004**

**Seite 32**

06.07.2004