

Arbeitsrecht (Nr. 242/2004)

Teilzeitarbeit – keine entgegenstehenden betrieblichen Gründe bei Urlaub der Kollegen an bestimmten Wochentagen

Das Landesarbeitsgericht (LAG) Rheinland-Pfalz entschied:

Der Umstand, dass andere Arbeitnehmer regelmäßig an bestimmten Wochentagen Urlaub in Anspruch nehmen, stellt grundsätzlich keinen der vom Arbeitnehmer gewünschten Verteilung seiner verringerten Arbeitszeit entgegenstehenden betrieblichen Grund im Sinne von § 8 Abs. 4 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) dar.

**Urteil des LAG Rheinland-Pfalz vom 11. Februar 2004
Aktenzeichen : 10 Sa 1307/03**

Veröffentlicht: NZA – RR Nr. 7/2004 vom 07. Juli 2004
14.07.2004