

Arbeitsrecht (Nr. 245/2004)

Kündigung während der Probezeit – Kein Sonderkündigungsschutz bei Mobbing

Das Landesarbeitsgericht (LAG) Hessen entschied:

Mobbinghandlungen begründen keinen Sonderkündigungsschutz für deren Opfer, sie können zur Treu- oder Sittenwidrigkeit einer Kündigung in der Probezeit führen, wenn der Arbeitgeber sie sich zu Eigen macht und die Kündigung aus willkürlichen oder verwerflichen Motiven ausspricht.

**Urteil des LAG Hessen vom 21. Februar 2003
Aktenzeichen : 12 Sa 561/02**

**Veröffentlicht: NZA – RR Nr. 7/2004 vom 07. Juli 2004
14.07.2004**