

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 301/2004)**

## **Vorschaltzeiten und Eintritt der Unverfallbarkeit**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Sagt der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer im Arbeitsverhältnis zu, ihm nach einer festgelegten Zeitspanne eine Versorgungszusage zu erteilen, und verbleibt dem Arbeitgeber nach deren Ablauf kein Entscheidungsspielraum, ob er die Zusage erteilt hat oder nicht, so beginnt die Unverfallbarkeitsfrist schon mit dem Zeitpunkt der „Zusage der Zusage“.

**Urteil des BAG vom 24. Februar 2004**

**Aktenzeichen: 3 AZR 5/03**

**Veröffentlicht: NZA Nr. 14/2004 vom 26. Juli 2004**

18.08.2004