

## **Arbeitsrecht (Nr. 306/2004)**

# **Auslegung eines Altersteilzeitvertrages – Abfindung bei vorzeitiger Altersrente eines schwerbehinderten Menschen**

Das Landesarbeitsgericht (LAG) Berlin entschied:

Erhält nach den Regeln eines Altersteilzeitvertrags der Arbeitnehmer am Ende des Altersteilzeitarbeitsverhältnisses eine Abfindung, die danach berechnet wird, wie viele Monate zwischen dem Ende des Altersteilzeitverhältnisses und dem Zeitpunkt liegen, zu dem der Arbeitnehmer Anspruch auf ungeminderte Altersrente gehabt hätte, erhält auch der Arbeitnehmer eine Abfindung, dessen Arbeitsverhältnis vorzeitig wegen einer Altersrente für schwerbehinderte Menschen gemäß § 236a Sozialgesetzbuch (SGB) IV endet.

**Urteil des LAG Berlin vom 20. Februar 2004  
Aktenzeichen: 13 Sa 2465/03**

**Veröffentlicht: NZA RR Nr. 8 vom 04. August 2004  
18.08.2004**