

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 308/2004)**

### **Öffentlicher Dienst: Feststellungsinteresse bei beendetem Arbeitsverhältnis**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Eine Eingruppierungsfeststellungsklage gegen einen Arbeitgeber des öffentlichen Dienstes bleibt trotz Beendigung des Arbeitsverhältnisses während des Rechtsstreits zulässig, wenn es um die Klärung geht, ob dem Arbeitnehmer für den Streitzeitraum eine höhere als die gezahlte Vergütung zu zahlen ist oder wenn die alsbaldige Feststellung aus anderen Gründen geboten ist.

**Urteil des BAG vom 05. November 2003**

**Aktenzeichen: 4 AZR 632/02**

**Veröffentlicht: NZA RR Nr. 8 vom 04. August 2004**

18.08.2004