

Arbeitsrecht

(Nr. 31/2004)

Etappenweise Erstattung von Ausbildungskosten zulässig

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Die vereinbarte Rückzahlung darlehensfinanzierter Ausbildungskosten, die ein Arbeitnehmer aufbringt, um sich für einen bestimmten Arbeitsplatz zu qualifizieren, darf der Arbeitgeber auf drei Jahre verteilen. Außerdem darf er die anteilige Erstattung vom Fortbestand des Beschäftigungsverhältnisses abhängig machen. Kündigt der Arbeitnehmer vorher, verliert er damit den Anspruch auf Erstattung der restlichen Ausbildungskosten.

**Urteil des BAG – Datum unbekannt -
Aktenzeichen : 6 AZR 552/02**

Veröffentlicht: Handelsblatt

25. Februar 2004

25.02.2004