

# **Arbeitsrecht (Nr. 313/2004)**

## **Verhaltensbedingte Kündigung – Ver- haltens- und Leistungsmängel eines Arbeitnehmers mit Personalhoheit**

Das Landesarbeitsgericht (LAG) Köln entschied:

Erstreckt sich die Personalhoheit eines Arbeitnehmers über sechs bis sieben Mitarbeiter, handelt es sich nach § 14 Abs. 2 Satz 1 Kündigungsschutzgesetz (KSchG) nicht um eine „bedeutende“ Zahl von Mitarbeitern in einem Betrieb, in dem insgesamt über 100 Mitarbeiter beschäftigt sind.

**Beschluss des LAG Köln vom 03. Juni 2003**

**Aktenzeichen: 13 (3) Sa 1283/02**

**Veröffentlicht: NZA RR Nr. 8 vom 04. August 2004**

18.08.2004