

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 320/2006)**

### **Umfang der Mitbestimmung bei Umgruppierung**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei einer Umgruppierung gemäß § 99 Abs. 1 Satz 2 Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) beschränkt sich auf die Überprüfung der Rechtsanwendung durch den Arbeitgeber.

Haben die Urheber der Vergütungsordnung eine Stelle mit bindender Wirkung für den Arbeitgeber in ihr abstraktes Vergütungsschema eingereiht, ist daran auch der Betriebsrat gebunden.

**Beschluss des BAG vom 03. Mai 2006**  
**Aktenzeichen: 1 ABR 2/05**

**Veröffentlicht: Betriebs-Berater Nr. 46**  
**vom 13. November 2006**

14.11.2006