

# **Arbeitsrecht (Nr. 325/2004)**

## **Kündigung: Zulässige Bindungsfrist bei Sonderzahlungen**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Erhält ein Arbeitnehmer eine Sonderzahlung in Höhe einer Monatsvergütung, kann der Arbeitgeber sich die Rückforderung für den Fall vorbehalten, dass der Arbeitnehmer nicht über die folgenden 3 Monate hinaus bis zum nächstzulässigen Kündigungstermin bleibt. Eine weitergehende Bindung des Arbeitnehmers ist unwirksam.

**Urteil des BAG vom 28. April 2004**  
**Aktenzeichen: 10 AZR 356/03**

**Veröffentlicht: Arbeit und Recht Nr. 8/2004**  
02.09.2004