

# **Arbeitsrecht (Nr. 358/2004)**

## **Abmahnungen und Wertungen**

Das Arbeitsgericht (AG) Dresden entschied:

Wertungen können zwar Gegenstand eines Zwischenzeugnisses sein, nicht jedoch einer Abmahnung. Eine Abmahnung, die keine konkrete Darlegung von Pflichtverstößen enthält, ist unberechtigt und daher aus der Personalakte zu entfernen.

**Urteil des AG Dresden vom 24. Februar 2004**  
**Aktenzeichen : 7 Ca 5000/03**

**Veröffentlicht : Arbeit und Recht – Nr. 9/2004**  
18.10.2004