

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 401/2004)**

### **Abmahnung: Darlegungs- und Beweislast - 2**

Das Arbeitsgericht (AG) München entschied:

Ein Arbeitsvertragsverstoß liegt nicht vor, wenn ein Arbeitnehmer bestimmte Aufgaben, die ihm im Rahmen seiner Tätigkeit übertragen worden waren, nicht erfüllt hat, weil er sie tatsächlich im Rahmen seiner Arbeitszeit nicht ausführen konnte und insoweit eine Vorwerfbarkeit nicht bestanden hat. Der wegen der Nichtausführung der Aufgaben eine Abmahnung erteilende Arbeitgeber ist dafür darlegungs- und beweispflichtig, dass der Arbeitnehmer tatsächlich die Tätigkeiten im Rahmen seiner Arbeitszeit ausführen konnte.

**Urteil des AG München vom 31. Oktober 2003**  
**Aktenzeichen: 2 Ca 4946/03**

**Veröffentlicht: Arbeit und Recht Nr. 11/2004**  
17.11.2004