

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 424/2004)**

### **Schriftformerfordernis für Befristungsgrund**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

1.

Das Schriftformerfordernis des § 14 Abs. 4 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) gilt nicht für den der Befristung zugrunde liegenden sachlichen Grund.

2.

Der Erprobungszweck des befristeten Arbeitsverhältnisses nach § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 5 TzBfG muss nicht Vertragsinhalt geworden sein.

**Urteil des BAG vom 23. Juni 2004**  
**Aktenzeichen: 7 AZR 636/03**

**Veröffentlicht: Betriebs-Berater Nr. 48**  
**vom 29. November 2004**

08.12.2004