

## **Arbeitsrecht (Nr. 435/2004)**

### **Betriebsbedingte Kündigung – vorrangiger Abbau von geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen?**

Das Landesarbeitsgericht (LAG) Köln entschied:

Im Kündigungsschutzprozess erstreckt sich die gerichtliche Kontrolle darauf, ob die unternehmerische Zielsetzung, die der Arbeitgeber mit der betriebsbedingten Kündigung verfolgt, nicht auch durch gleichgeeignete Alternativmaßnahmen verwirklicht werden kann (hier: vorrangiger Abbau von so genannten geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen).

**Urteil des LAG Köln vom 03. Juni 2004**

**Aktenzeichen: 6 Sa 252/04**

**Veröffentlicht: NZA – RR Nr. 12/2004**

**vom 08. Dezember 2004**

11.12.2004