

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 48/2004)**

## **Beteiligung des Personalrats bei Kündigung/Auflösungsvertrag**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Ein betriebsverfassungs- oder personalvertretungsrechtliches Verwertungsverbot für nicht mitgeteilte Kündigungsgründe erstreckt sich nicht auf die Verwendung dieser Gründe im Rahmen eines Auflösungsvertrages nach § 9 Abs. 1 Kündigungsschutzgesetz (KSchG).

**Urteil des BAG vom 10. Oktober 2002**

**Aktenzeichen : 2 AZR 240/01**

**Veröffentlicht: Der Personalrat Nr. 2/2004**

12.03.2004