

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 53/2004)**

## **Aufhebung einer personellen Einzelmaßnahme per einstweiliger Verfügung**

Das Arbeitsgericht (AG) Siegen entschied:

Vollzieht der Arbeitgeber insbesondere befristete/kurzfristige personelle Einzelmaßnahmen im Sinne des § 99 Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) betriebsverfassungswidrig, so kann der Betriebsrat im Wege der einstweiligen Verfügung sein Mitbestimmungsrecht vorläufig sichern und die Aufhebung der Maßnahme verlangen.

**Urteil des AG Siegen vom 12. Juli 2002**

**Aktenzeichen : 1 (3) BVGa 4/02 rechtskräftig**

**Veröffentlicht: Arbeitsrecht im Betrieb Nr. 2/2004**

12.03.2004