

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 57/2004)**

### **Tarifliche Altersteilzeit – billiges Ermessen des Arbeitgebers zwischen Block- und Teilzeitmodell**

Das Arbeitsgericht (AG) Flensburg entschied:

Die gängige Formulierung in einem Tarifvertrag, nach der die Arbeitszeit in einem Altersteilzeitarbeitsverhältnis entweder im Blockmodell oder im Teilzeitmodell verteilt werden kann, gibt dem Arbeitnehmer nur einen Anspruch auf Altersteilzeit als solche, nicht aber auf eine bestimmte Form. Die Auswahl zwischen den beiden Modellen obliegt vielmehr dem Arbeitgeber im Rahmen des billigen Ermessens nach § 315 Bürgerliches Gesetzbuch (BGB).

**Urteil des AG Flensburg vom 24. Juli 2003**  
**Aktenzeichen : 3 Ca 1597 b/02**

**Veröffentlicht: NZA – RR 3/2004 vom 03. März 2004**  
12.03.2004