

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 57/2005)**

### **Betriebsbedingte Kündigung – vorrangiger Abbau von geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen?**

Das Landesarbeitsgericht (LAG) Köln entschied:

Im Kündigungsprozess erstreckt sich die gerichtliche Kontrolle auch darauf, ob die unternehmerische Zielsetzung, die der Arbeitgeber mit der betriebsbedingten Kündigung verfolgt, nicht durch gleichgeeignete Alternativmaßnahmen verwirklicht werden kann (hier: vorrangiger Abbau von sog. geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen).

**Urteil des LAG Köln vom 03. Juni 2004**

**Aktenzeichen: 6 Sa 252/04**

**Veröffentlicht: NZA - RR 2/2005 vom 02. Februar 2005**

12.02.2005