

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 71/2005)**

## **Wiedereinstellungsanspruch nach Betriebsübergang**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Leitsatz:

Findet nach Ablauf der Frist einer insolvenzbedingten Kündigung ein Betriebsübergang statt, besteht kein Anspruch auf Wiedereinstellung bzw. Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses.

**Urteil des BAG vom 13. Mai 2004**

**Aktenzeichen: 8 AZR 198/03**

**Veröffentlicht: Betriebs-Berater Nr. 7 vom 14. Februar 2005**

18.02.2005