

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 75/2005)**

## **Auslegung eines Prozessvergleichs**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Leitsätze:

1.  
Ein Vergleich ist grundsätzlich ein nichttypischer Vertrag.
2.  
Seine Auslegung durch das Berufungsgericht ist vom Revisionsgericht demgemäss nur beschränkt überprüfbar.
3.  
Dies gilt auch für die Auslegung des materiellrechtlichen Inhalts eines als Prozessvergleich zu Protokoll des Gerichts geschlossenen Vergleichs.

**Urteil des BAG vom 15. September 2004**

**Aktenzeichen: 4 AZR 9/04**

**Veröffentlicht: Betriebs-Berater Nr. 8 vom 21. Februar 2005**

21.02.2005